



8

25 pratiques inspirantes pour faire vivre les dynamiques associatives



Créée en **1984**

Région : **Bretagne**

Domaine d'intervention : **Éducation populaire**

27 salarié-es / **12** administrateurs-trices / **102** bénévoles actifs / **1354** adhérent-es



Budget : **832 000 €**

MISSION

Mettre en œuvre des activités éducatives, culturelles et sportives en cohérence avec son projet éducatif, avec le souci constant de faire en sorte que le temps libre soit celui de la prise de responsabilités et de la créativité, et non celui de l'exclusion.

COMMENT RÉPONDRE À LA DIFFICULTÉ DE RENOUVELLEMENT DE LA GOUVERNANCE ?

PROBLÉMATIQUE



RÉPONSE



**MEMBRE ASSOCIÉ
AU COMITÉ DIRECTEUR**

Après une démarche DLA, le groupe de coordination générale a identifié le besoin de renouvellement de la gouvernance. Plusieurs séances de travail ont conduit le bureau, puis le comité directeur, à expérimenter la notion de membre associé.

Ce dispositif permet à tout adhérent de rejoindre l'instance de direction et d'administration comme observateur participant, sans droit de vote, pour découvrir son fonctionnement de l'intérieur.

BILAN



En 2025 : **10 MEMBRES ASSOCIÉS** au comité directeur.

EFFET ESCALIER : après l'étape de membre associé, plusieurs ont passé le cap et sont devenus membres élus du comité directeur

APPORT DE CONVIVIALITÉ pour favoriser l'intégration : chaque réunion du bureau et du comité directeur est précédée d'un repas commun, permettant l'inter-connaissance et la transmission.

RÉUNIONS PLUS CONSTRUCTIVES et décontractées : l'ensemble fonctionne dans un cercle vertueux.



« Les membres associés ne sont pas seulement des observateurs mais peuvent participer aux débats et leurs points de vue sont pris en compte. »

« Cet engagement en tant que membre associée permet de s'imprégner des différents sujets, de continuer à apprendre, d'agir ensemble, de prendre sa place dans un projet partagé. »

EN SAVOIR PLUS



fism2@wanadoo.fr



02 98 02 14 80