



3

25 pratiques inspirantes pour faire vivre les dynamiques associatives



Créée en **1984**
Région : **Île-de-France**
Domaine d'intervention : **Écologie**

29 salarié-es

€ Budget : **3 792 854 €**

MISSION

Concourir à l'amélioration du cadre de vie, à la protection de l'environnement, à la lutte contre les changements climatiques, les pollutions et les nuisances.

COMMENT PERMETTRE À TOUTES ET TOUS, SANS DISCRIMINATION ET SANS JUGEMENT, DE FAIRE FACE À CERTAINS MAUX PHYSIQUES ET MENTAUX IMPACTANT LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL ?



PROBLÉMATIQUE



RÉPONSE

CONGÉ PETITES MALADIES (CPM)

Développement d'une expérimentation : permettre à chaque salarié-e de disposer de 13 jours de CPM pour les maux, notamment les douleurs liées au cycle menstruel, impliquant une perte de concentration jusqu'à une incapacité totale de travailler durant un ou quelques jours.

Ce dispositif, co-construit entre la co-direction et les salarié-e-s, a été défendu par les délégués du personnel lors des NAO et a été pérennisé fin 2024.



BILAN

16 SALARIÉ.E.S se sont saisi-e-s du dispositif, en moyenne 1,5 fois

DURÉE MOYENNE d'indisponibilité : 1,1 jour

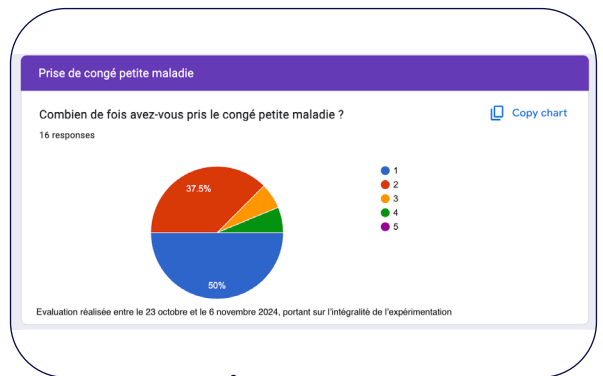
18 JOURS DE CPM POSÉS sur 8 mois

BÉNÉFICES ressentis par les bénéficiaires : retour au travail avec plus d'énergie, suppression d'une forme de pression et d'appréhension, meilleure qualité de la semaine de travail

AUGMENTATION de l'efficacité et de la motivation des salarié-es

EFFET POSITIF sur l'environnement collectif

LIMITATION DES RISQUES de contagion



Il m'est récemment arrivé de me sentir légèrement souffrant : un début de fatigue, un mal de gorge, mais rien qui justifiait une absence prolongée. Malgré tout, ces symptômes étaient suffisants pour me faire comprendre que mon corps avait besoin de repos. Heureusement, j'ai pu bénéficier d'une journée de pause prévue dans ce genre de situation, et cela a été un vrai soulagement.



EN SAVOIR PLUS

✉ till.vanelst@cler.org

🌐 cler.org