



5



Latitudes

25 pratiques inspirantes pour faire vivre les dynamiques associatives

Créée le **25 mai 2017**

Région : **Île-de-France**

Domaine d'intervention : **Numérique**

13 salarié-es / **3** alternant-es / **19** administrateurs-trices / **550** bénévoles actifs



Budget : **950 000 €**

MISSION

Promotion d'un numérique engagé et responsable.

COMMENT FAVORISER UN CADRE DE TRAVAIL INNOVANT ET BIENVEILLANT, ALIGNÉ AVEC LES VALEURS DE PORTÉES PAR L'ASSOCIATION LATITUDES, Y COMPRIS AU NIVEAU DE LA RÉMUNÉRATION ?



PROBLÉMATIQUE



RÉPONSE

UN MODÈLE DE RÉMUNÉRATION TRANSPARENT, DÉMOCRATIQUE ET ÉQUITABLE

Co-construction d'un nouveau modèle de rémunération fondé sur des critères transparents, justes et lisibles. Le dispositif intègre des auto-évaluations, des retours des pairs, une calculatrice partagée, et un comité de rémunération élu. Ce processus vise à responsabiliser chaque membre, aligner les salaires avec les valeurs de l'association et favoriser la montée en compétences. C'est un véritable outil de pilotage collectif, utilisé aussi pour des temps de bilan et de progression personnelle.



BILAN

TRANSPARENCE totale sur les critères et la détermination des salaires

CLIMAT DE CONFIANCE renforcé

Refonte complète de la **RELATION AU SALAIRE** : outil d'évolution et de projection

BONNE APPROPRIATION par les nouvelles recrues

Fourchette de **SALAIRES ÉQUITABLE** entre 37 k€ et 57 k€ brut annuel

CONFIRMATION DE L'ADHÉSION via des enquêtes anonymes menées chaque semestre



« Cette grille, que nous avons construite en collectif, nous permet de faire un lien concret entre la qualité de notre travail et notre rémunération. Cela nous a permis de complètement changer d'approche sur nos salaires, de faire de la grille de rémunération un outil d'évolution, de célébrer la progression de chacun. »



Valentin, 25 ans, salarié à Latitudes depuis plus de deux ans.



EN SAVOIR PLUS

 explore@latitudes.cc

 www.latitudes.cc