



## 2



25 pratiques inspirantes pour faire vivre les dynamiques associatives

Créée le **07 juillet 1984**  
Région : **Nouvelle Aquitaine**  
Domaine d'intervention : **Éducation Populaire**

**140** salarié-es / **13** administrateurs-trices / **50** bénévoles actifs

€ Budget : **5 697 903 €**

### MISSION

Participer au développement local de la région et contribuer au développement du tourisme social.

**COMMENT RESTER EN MOUVEMENT ET RÉPONDRE AU MIEUX AUX ATTENTES DES DIFFÉRENTS ACTEURS FACE À L'ÉVOLUTION DU MONDE DU TRAVAIL CONSTATÉE DEPUIS LA CRISE SANITAIRE ?**

### PROBLÉMATIQUE



### RÉPONSE



**AGIR ENSEMBLE POUR LE BIEN-ÊTRE PROFESSIONNEL**

**Mise en place d'une démarche globale concernant la qualité de vie au travail et la sensibilisation à l'inclusion professionnelle. L'action comprend notamment :**

- un module d'intégration pour les nouveaux salarié-es,
- une sensibilisation annuelle sur les comportements inappropriés,
- un séminaire associatif annuel,
- la mise en œuvre de diagnostics internes et externes
- des groupes de travail pour réfléchir aux conditions de travail de demain

### BILAN



**ÉVOLUTION PROGRESSIVE** des pratiques

**INTÉGRATION DE L'ENSEMBLE DES SALARIÉ-ES** dans la démarche malgré les difficultés liées au changement régulier de personnel dans le cadre du chantier d'insertion et des saisonnier-ères.

**ENQUÊTE QUALITATIVE** à venir



« L'une des forces de notre projet est l'implication des salarié-es. Par exemple, une salariée, en CDI, actuellement sur un poste administratif, s'est formée à la lutte contre les discriminations.

Elle est également élue du CSE, référente "harcèlement et agissements sexistes". »

### EN SAVOIR PLUS

✉ [secretariat@cpa-lathus.asso.fr](mailto:secretariat@cpa-lathus.asso.fr)

🌐 [cpa-lathus.asso.fr](http://cpa-lathus.asso.fr)