

**Les assos au défi de la
lutte contre les
discriminations dans
l'accès à la prise de
responsabilité bénévole**

Le
MOUVEMENT
ASSOCIATIF



Les assos au défi de la lutte contre les discriminations dans l'accès à la prise de responsabilité bénévole

- ❖ **Qu'entendons nous derrière le terme de discrimination ? Quels sont les types de discrimination ?**

Par Madame George Pau-Langevin en charge de la lutte contre les discriminations et pour la promotion de l'égalité auprès de la Défenseure des droits

- ❖ **Comment s'investir dans la lutte contre les discriminations et tendre vers une gouvernance inclusive ?**

Par Etienne Butzbach, Vice président éducation et numérique de la Ligue de l'enseignement

- ❖ **Comment une gouvernance inclusive peut nourrir les réflexions en matière de lutte contre les discriminations dans l'accès aux actions proposées par l'association ?**

Témoignage de l'association Graph - CMI

- ❖ **Présentation de l'outil Inclusiscore**

Par Sarah Bilot, Déléguée Générale d'Animafac



Les assos au défi de la lutte contre les discriminations dans l'accès à la prise de responsabilité bénévole

- ❖ **Qu'entendons nous derrière le terme de discrimination ? Quels sont les types de discrimination ?**

Par Madame George Pau-Langevin en charge de la lutte contre les discriminations et pour la promotion de l'égalité auprès de la Défenseure des droits



Les assos au défi de la lutte contre les discriminations dans l'accès à la prise de responsabilité bénévole

- ❖ **Comment s'investir dans la lutte contre les discriminations et tendre vers une gouvernance inclusive ?**

Par Etienne Butzbach, Vice président éducation et numérique de la Ligue de l'enseignement



Les assos au défi de la lutte contre les discriminations dans l'accès à la prise de responsabilité bénévole

- ❖ **Comment une gouvernance inclusive peut nourrir les réflexions en matière de lutte contre les discriminations dans l'accès aux actions proposées par l'association ?**

Témoignage de l'association Graph - CMI



Les assos au défi de la lutte contre les discriminations dans l'accès à la prise de responsabilité bénévole

❖ Présentation de l'outil Inclusiscore

Par Sarah Bilot, Déléguée Générale d'Animafac



Le site www.inclusiscore.org

Le
MOUVEMENT
ASSOCIATIF



[introduction](#) [inclusiscore](#) [ressources](#) [partenaires](#)

mon
association
est-elle
inclusive ?

Pourquoi cette
question ?

Qu'est-ce qu'une
association inclusive ?

Qu'est-ce que
l'inclusiscore ?

Comment ça marche
exactement ?

Accéder
à l'inclusiscore

Lien du site www.inclusiscore.org

Pourquoi cette question ?

L'association n'est pas inclusive par nature, mais elle peut le devenir. Plusieurs constats sont à l'origine du projet :

- Des inégalités nombreuses influent sur l'engagement dans les associations (origine sociale, inégalités territoriales d'accès à l'engagement, inégalités économiques d'accès à l'engagement, bénévolat plus masculin ou plus féminin dans certaines associations etc.);
- Certaines pratiques des associations peuvent renforcer les inégalités (responsabilités associatives restant à la main des seniors et des hommes, absence de délégation de la part de certains dirigeants associatifs qui fragilise la transmission au sein de l'association, certaines vulnérabilités nécessitent une accessibilité et une adaptation des missions bénévoles, l'accueil parfois «privilegié» des bénévoles qui ont des compétences, avec une frontière parfois tenue avec un processus de recrutement etc.);
- Certaines questions liées à l'ouverture à tous sont peu ou pas posées dans le cadre du fonctionnement interne de l'association et de sa gouvernance (homophobie, racisme, parité etc.);

Pour Le Mouvement associatif, la question de l'inclusion doit se poser plus globalement tant vis-à-vis du projet associatif, que de l'ouverture de l'association, que vis-à-vis de la gouvernance.



Lien du site www.inclusiscore.org

—
Qu'est-ce
qu'une
association
inclusive ?

Notre définition de l'association inclusive :

- Une association est inclusive d'abord dans le périmètre de son projet;
- C'est une association ouverte à toutes les personnes qui expriment l'envie de s'engager dans son projet associatif, à travers des pratiques collectives adaptées à la diversité des profils de ses acteurs;
- C'est une association qui s'adresse aux personnes les plus éloignées des démarches d'engagement, à travers des pratiques volontaristes portant une volonté d'émancipation individuelle.

Il y a pour nous, deux bénéficiaires à l'inclusion: celui qui est inclus mais également celui qui a la capacité d'inclure.



Lien du site www.inclusiscore.org

Qu'est-ce
que
l'inclusiscore
& qui peut y
répondre ?

C'est pour encourager la réflexion de chaque association sur les questions liées à l'inclusion, que Le Mouvement associatif et sa commission engagement ont élaboré un outil de questionnement: l'inclusiscore.

Cet inclusiscore va vous permettre d'évaluer votre projet associatif, votre ouverture, votre gouvernance, sous l'angle des questions liées à l'inclusion. Plus qu'un outil d'évaluation, l'inclusiscore est un outil pédagogique destiné à engager une démarche de questionnement interne, il vous donnera une photo à l'instant T de la manière dont se situe votre association par rapport à ces questions, mais il vous permettra aussi d'avoir accès à un certain nombre de ressources pour échanger, poser les débats, et aller plus loin.

Toutes les parties prenantes de l'association peuvent y répondre: bénévole, salarié.e, élu.e, adhérent, bénéficiaire, seul.e ou à plusieurs.



Lien du site www.inclusiscore.org

Comment ça
marche
exactement ?

L'inclusiscore se compose de 3 parties et de 22 questions :

- Regard sur le projet associatif
- Regard sur l'ouverture à tous
- Regard sur la gouvernance

Pour chaque question, vous pouvez attribuer une note de 1 (la plus basse) à 6 (la plus haute) au regard de la situation de votre association, 1 = Non, pas du tout, 6 = Oui, tout à fait.

A l'issue, le test vous donne un score permettant de vous situer par rapport au score maximal de 132 mais aussi à un panel d'associations.

Vous pouvez réaliser ce test plusieurs fois.



Accéder à l'inclusiscore



Lien du site www.inclusiscore.org

vous avez fini l'inclusiscore !

Votre score global: **72 pts**

Moyenne associations: **80**

Partie n°1
«trajectoires»



Partie n°2
«ouverture à tous»



Partie n°3
«gouvernance»



Votre score: **23 pts**

Votre score: **25 pts**

Votre score: **24 pts**

Moyenne associations: **30**

Moyenne associations: **28**

Moyenne associations: **22**

Après avoir pris connaissance de votre Inclusiscore, vous savez désormais vous placer sur une échelle de 132 points et par rapport à un panel d'associations.

Mais ce score n'est pas une fin en soi et afin de l'améliorer, nous vous proposons à présent une page ressources dans une démarche d'amélioration.

Recommencer

Accéder aux
ressources



Lien du site www.inclusiscore.org

Regard
sur le projet

Regard
sur l'ouverture à tous-tes

Regard
sur la gouvernance

Pour aller plus loin sur le projet

Pour permettre à chacun.e d'être acteur.rice au sein d'une association, et y réaliser tout son potentiel, il est nécessaire d'assurer en premier lieu l'effectivité de l'ouverture de l'association à tous-tes dans le cadre du projet de l'association. Cela passe par le fait d'adapter les pratiques des bénévoles à tous les types de publics (par exemple pour les personnes en situation de handicap ou encore les personnes en situation d'exclusion numérique) en laissant la porte ouverte à tous-tes, afin que personne ne sente d'obstacles dans l'accès au bénévolat. Il est également nécessaire de rester ouvert sur l'arrivée de

Ouverture du bénévolat / volontariat à tous



France Bénévolat propose des outils pour rendre les jeunes acteurs de la société et leur transmettre le goût de l'engagement citoyen en les amenant à réfléchir sur la réalisation de projets d'utilité sociale et sur les bénéfices qu'ils peuvent également en tirer.

Consulter



Enjeux et intérêts de l'inclusion de volontaires divers pour les associations, par la Plateforme Francophone du Volontariat

Consulter



«A la recherche de bénévoles ? Avez-vous déjà pensé aux nouveaux arrivants ?», guide sur les éventuelles barrières à l'accueil de nouveaux bénévoles/volontaires, par la Plateforme Francophone du Volontariat

Consulter

Accueil des bénévoles / volontaires



La Ligue de l'Enseignement a créé un guide de l'accueil en service civique de volontaires en situation de handicap

Consulter



Programme International Volunteering for All (IVO4ALL) qui vise à développer l'accessibilité des opportunités de volontariat et à lutter contre le caractère excluant des dispositifs de volontariat à l'international, principalement en ce qui concerne l'inclusivité et la diversité dans le recrutement:

Consulter

**Les assos au défi de
la lutte contre les
discriminations dans
l'accès à la prise de
responsabilité
bénévole**

Le
MOUVEMENT
ASSOCIATIF



Merci !

