



CONSTAT

NÉCESSITÉ D'OUVRIR UNE PREMIÈRE
PORTE VERS L'EMPLOI AUX PERSONNES
QUI EN SONT ÉLOIGNÉES ET / OU
AUX PROFILS ATYPIQUES.

€ Budget : 95 000 €

MISSION

Défendre les vertus éducatives, sociales et ludiques du jeu sous toutes ses formes.
Amener le jeu là où il est absent.

DEPUIS SA CRÉATION, L'ASSOCIATION A TOUJOURS EU À CŒUR DE VALORISER
LES COMPÉTENCES DE SES BÉNÉVOLES COMME DE SES SALARIÉS.

Dans cette démarche de gestion d'équipe attentive et engagée, et face aux nombreux besoins sociaux, il est apparu naturel de s'ouvrir au public éloigné de l'emploi.

ENJEUX

1

Valoriser et accompagner
la montée en compétences
des salariés.

2

Être dans une démarche
d'inclusion
et d'ouverture

3

Faciliter l'accès à l'emploi
et la sécurisation
du parcours professionnel
de profils atypiques

4

Transmettre et partager
les connaissances,
expériences et valeurs



RÉPONSE

Un tremplin
pour l'emploi

Accueillir dans l'équipe des personnes éloignées de l'emploi
et/ou à profils atypiques en stage ou en apprentissage
durant leur formation et leur proposer un accompagnement spécifique
et adapté pour garantir l'obtention du diplôme et faciliter la suite du parcours.





MISE EN ŒUVRE

Le directeur est le lien entre les partenaires, le conseil d'administration, les salariés et les personnes en formation. Tout en étant présent sur l'accompagnement individuel, le directeur veille à la mise en œuvre harmonieuse de la vie de l'équipe.



PHASES DE TRAVAIL

Pour chaque nouveau recrutement



BILAN

SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

2 SALARIÉS sont sortis diplômés et ont trouvé un emploi dans leur branche,

1 APPRENTI a validé son CPEJEPS et poursuit son cycle de formation sur un BPJEPS en Animation Sociale,

LE DIRECTEUR formé initialement en banque-assurance a validé un Master 2 en Management de l'Economie Solidaire,

1 ANIMATRICE a vu ses fonctions évoluer par le développement de compétences en interne,

1 APPRENTIE valide actuellement un master en communication.

D'UN POINT DE VUE QUALITATIF, les salariés de Jouons Ensemble développent des savoir-être et notamment une forme de confiance favorisant leur stabilité.

Selon Morgane, salariée en apprentissage :

Julien, le directeur de l'association, et Aude, la référente animation, m'ont bien suivi pour mes dossiers de BPJEPS tout le long de la formation. Au début, quand le CFA a annulé la formation la première fois, Julien m'a dit qu'il trouverait une solution pour me faire réintégrer l'asso et il s'est bien démené pour que je puisse revenir avec un autre projet de formation.



ANALYSE

FACTEURS DE RÉUSSITE

- + **La relation de confiance** qui est au cœur du fonctionnement de l'association : entre le conseil d'administration et la direction, entre le directeur et les salariés, avec les personnes en formation
- + **La diversité des besoins et des missions** à proposer
- + **L'accompagnement individuel** de chaque salarié

POINT D'ATTENTION

Veiller à l'équilibre au sein de l'équipe

Il faut veiller à ne pas avoir trop de profils spécifiques en simultané pour garantir un bon équilibre global. Il en est de même sur les entrées et sorties : il faut s'assurer de bien coordonner pour ne pas nuire à l'organisation générale.



EN SAVOIR PLUS

06 58 30 48 59
contact@jouons-ensemble.org
www.jouons-ensemble.org