

13



LÉO LAGRANGE
FORMATION

- Créée en 2004
- Territoire d'intervention : **national**
- Équipe : **636** salariés et **7** organismes de formation : IFRA, A2F, INSTEP IDF, INSTEP Occitanie, MPS formation, PREFACE, CAMPUS
- Budget : **38 000 000 €**

FORMER LES SALARIÉS

À POURSUIVRE

LEUR ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE

MISSION

Favoriser l'insertion sociale et professionnelle des publics les plus fragiles.
Faire de la formation un accélérateur d'inclusion sociale et professionnelle.



CONSTAT

L'ARRIVÉE DU CORONAVIRUS A REMIS EN QUESTION UN CERTAIN NOMBRE DE PRATIQUES PROFESSIONNELLES. LES QUESTIONS ET CRAINTES DES SALARIÉS FACE À LA PERSPECTIVE DE LA REPRISE D'ACTIVITÉ ÉTAIENT NOMBREUSES.

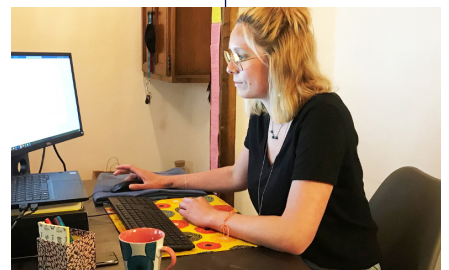
Quels sont les gestes et postures à adopter en milieu professionnel pour éviter tout risque de contamination au COVID-19 ? **Comment réorganiser l'accueil** du public ? **Comment s'adapter** à un contexte professionnel différent ? **Comment retourner au travail** en format présentiel dans de bonnes conditions et le plus sereinement possible ?

RÉPONSE

« Tous mobilisés contre le COVID-19, adaptons notre quotidien professionnel »
ET « Tous mobilisés contre le COVID-19, accueillons le public »

Il s'agit de 2 modules de formation à distance pour accompagner la reprise progressive des activités en présentiel des salariés de la Fédération Léo Lagrange au sortir du premier confinement.

D'une durée de 1h à 3h, ils se réalisent en totale autonomie et sont accessibles sur tous les supports (ordinateur, tablette, smartphone). Les modules se veulent intuitifs et fonctionnels avec de nombreuses mises en situation et la possibilité de télécharger des documents, affiches, outils pouvant être utiles au quotidien aux salariés formés.



leo lagrange





MISE EN ŒUVRE

ENJEUX

- **Digitalisation** de l'offre de formation.
- **Création** de contenus pédagogiques dans un contexte mouvant à destination de salariés évoluant dans des sphères professionnelles variées.
- **Nécessité** d'un travail collaboratif indispensable et ce à distance.



DÉROULEMENT TYPE D'UNE SÉANCE

État des lieux
Réunion de l'ensemble des directeurs et directrices d'instituts de formation pour faire le point sur les ressources internes.

15 jours plus tard
Proposition de réponses pédagogiques adaptées.

Diffusion de l'offre
Une fois les deux modules créés, des procédures d'inscription ont été élaborées à l'attention des directions des ressources humaines de l'ensemble du réseau Léo Lagrange.

Élargissement des publics
Suite à un accord entre Leo Lagrange Formation, Hexopée et Synofdes, le premier module « *Tous mobilisés contre le COVID-19, adaptons notre quotidien professionnel* » est mis à disposition de l'ensemble des salariés des structures adhérentes des 2 organisations professionnelles.



BILAN

ENVIRON **7 000 SALARIÉS** formés

20 000 EMPLOYEURS peuvent aujourd'hui proposer le dispositif à leurs salariés

EFFETS PRODUITS

« *Nous n'avons jamais travaillé de manière aussi collaborative depuis que nous sommes à distance.* »
Charlotte Lecocq, assistante ingénierie, qualité et nouvelles technologies de l'IFRA

« *Nous étions en lien constant. Chacun a su trouver sa place. C'est une période qui s'avère très riche au niveau de l'ingénierie.* » Bénédicte Moulet, directrice ingénierie, qualité et nouvelles technologies de l'IFRA

« *Nous étions tous sur la même longueur d'onde.* » Noémie Henry, responsable de l'ingénierie de formation, du développement, de la qualité et de la transition digitale, de l'INSTEP Occitanie

ET APRÈS ?

Ces modules font maintenant partie du process d'accueil de tout nouveau salarié.



ANALYSE

FACTEURS DE RÉUSSITE

- + **Synergie, agilité et réactivité** des équipes
- + **Fort sentiment d'appartenance** au réseau Léo Lagrange
- + **Niveau d'expertise** et surtout **mise à profit des compétences** spécifiques de chacun

POINT D'ATTENTION

Pour un tel projet, un travail collaboratif et transversal est indispensable. À distance et dans un calendrier très contraint, cela est bien plus difficile de garantir une fluidité des échanges. Il faut un groupe de travail de taille raisonnable (ici 6 personnes) où chacun a un rôle défini.



EN SAVOIR PLUS

04 72 89 20 36
contact@leolagrange-formation.fr
leolagrange-formation.fr