



8



- Créée en **2005**
- Région : **Île-de-France**
- Domaine d'intervention : **Insertion / Environnement**
- **5** salariés
- **30** bénévoles
- **2** volontaires en service civique

€ Budget : **304 495 €**

MISSION

Développer des actions de sensibilisation à la valeur des matériaux mis au rebut à travers une transformation créative et durable. Agir sur l'insertion professionnelle de publics fragiles.



CONSTAT

UN ACCROISSEMENT
DE LA DEMANDE IMPACTANT
L'ORGANISATION DE L'ACTIVITÉ

Extramuros organise des ateliers libres et participatifs de menuiserie appelés « ménilibres », où chacun peut utiliser l'atelier de menuiserie, les machines et le bois qui s'y trouvent pour fabriquer des objets en réemploi. Ces ateliers ayant beaucoup de succès, et l'association ne souhaitant pas restreindre l'accès via un système de réservation, l'atelier a vite atteint sa limite en termes de nombre de participants. Cela a entraîné un engorgement des créneaux existants et une surcharge de travail de l'équipe encadrant ces ateliers.

BESOINS

1

Favoriser l'engagement
des adhérents
au sein de l'association

2

Réduire la frontière
entre aidés et aidants

3

Élargir les horaires
d'ouverture des ateliers

4

Adapter l'activité
à la demande croissante



RÉPONSES

Un dispositif
adhérents
V
encadrants

Pour permettre aux adhérents (usagers du service) de devenir encadrants (animateurs du service).

- une formation spécifique sur :
 - / l'encadrement d'un atelier et la sécurité lors de l'usage des machines
 - / la présentation de l'association, de ses activités et de ses valeurs
- un système de tutorat permettant aux adhérents formés de former à leur tour
- un groupe des encadrants bénévoles pour permettre une pratique commune



MISE EN ŒUVRE

Un **groupe de travail** pour suivre le projet
+ un **chargé de mission** (*salarié*) et
+ un **volontaire en service civique**
pour animer le réseau bénévole



PHASES DE TRAVAIL



BILAN

2 sessions de formation / an



32 bénévoles formés (sur 5 sessions de formation)

Les bénévoles encadrants ont animé près de **50 ateliers** en autonomie



de créneaux d'ouverture



un meilleur équilibre du nombre d'usagers par atelier



ANALYSE

FACTEURS DE RÉUSSITE

- + la **formation de bénévoles / usagers** permet à l'atelier d'être ouvert plus souvent même en l'absence des salariés de l'association
- + un **livret de l'encadrant et d'autres outils techniques et logistiques** facilitant la prise en autonomie
- + **des réunions régulières** permettant d'améliorer la pratique par un retour d'expérience
- + **des outils de suivi** pour permettre la remontée d'éventuelles difficultés

POINT D'ATTENTION

Implication des salariés

S'assurer dès le départ de l'implication et de la disponibilité de l'équipe salariée est garant de la bonne mise en œuvre de l'action.



EN SAVOIR PLUS

06 69 53 77 35
leo@extramuros.org
www.extramuros.org