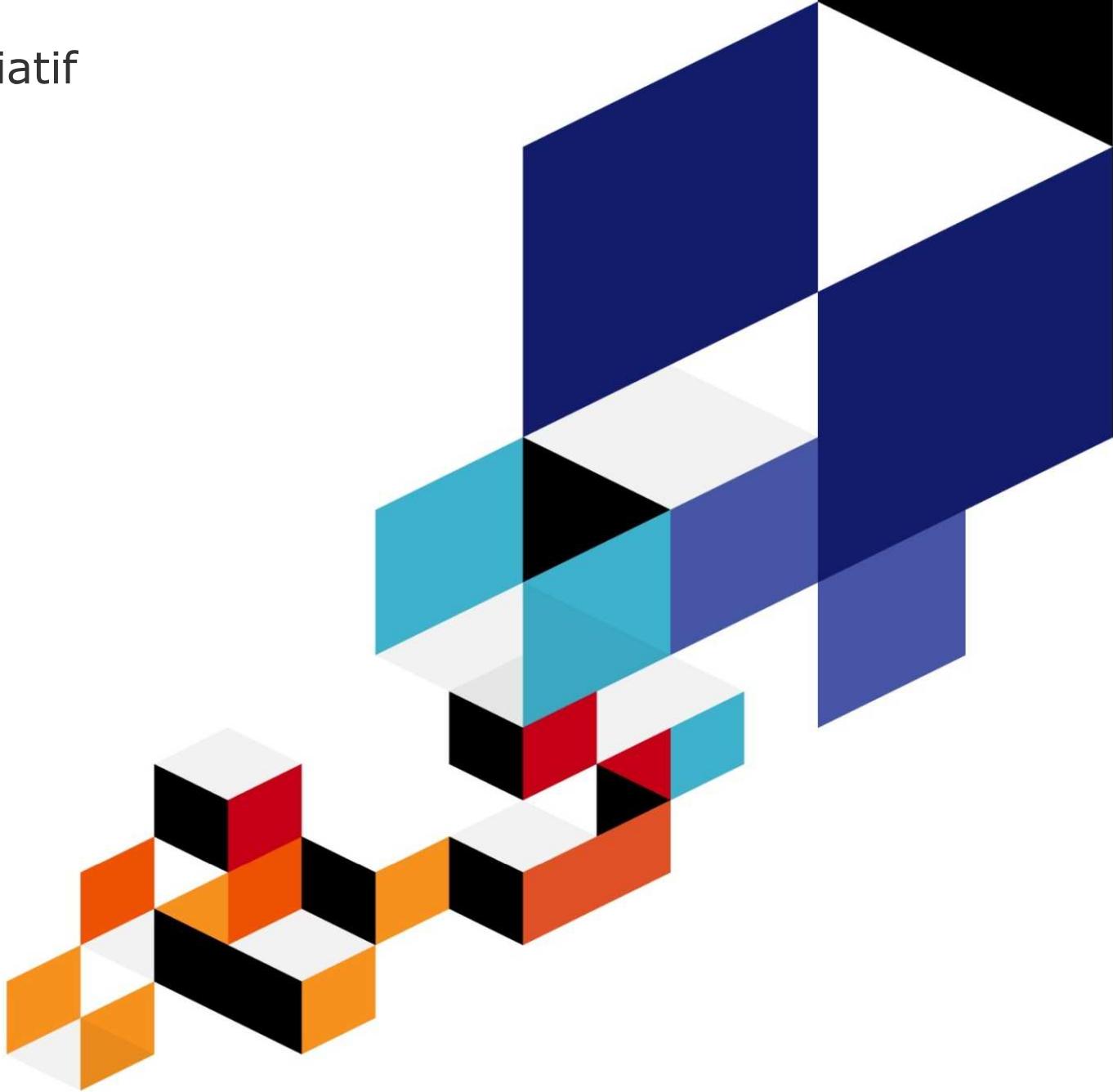


# Perception de l'emploi associatif

## Le Mouvement Associatif

Novembre 2014



**TNS Sofres**

Perception de l'emploi associatif

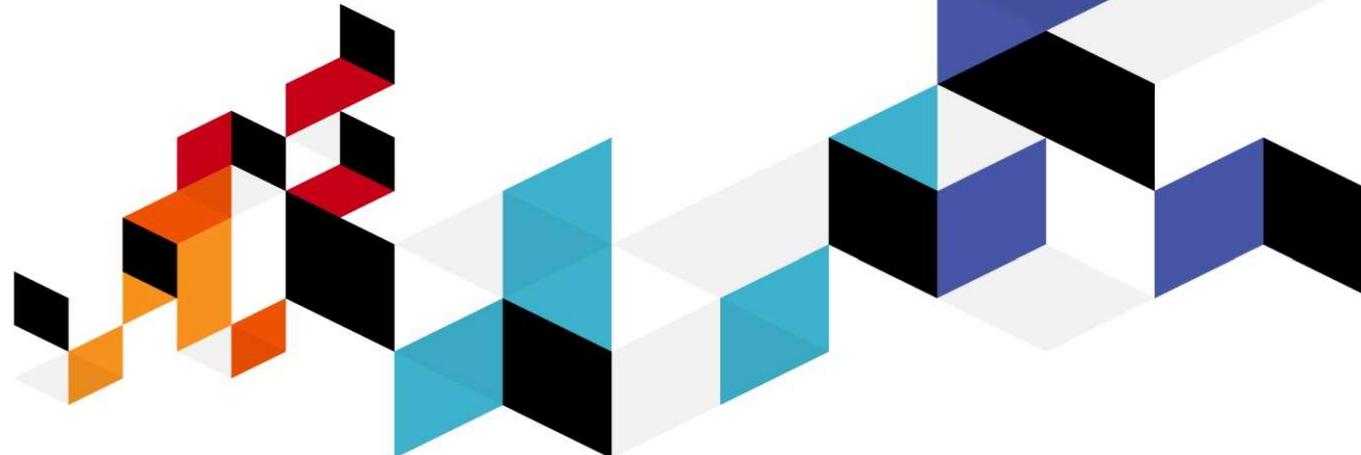
© TNS 2014

48UK60

Le  
**Mouvement  
ASSOCIATIF**  
CHOISIR L'INTÉRÊT GÉNÉRAL

# 1

## Présentation de l'enquête



TNS Sofres

Perception de l'emploi associatif

© TNS 2014

48UK60

# Méthodologie



## Echantillon

- Enquête en miroir :
  - 501 jeunes représentatif des personnes âgées de 18 à 24 ans
  - 501 parents de jeunes âgés de 18 à 24 ans
- Les échantillons sont construits à partir des dernières données de « L'Enquête Emploi » de l'INSEE.
- Leur représentativité est assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, PCS du chef de famille et région)



## Mode de recueil

- Interviews réalisées online



## Dates de terrain

- Le terrain s'est déroulé du 21 au 30 octobre 2014



**TNS Sofres**

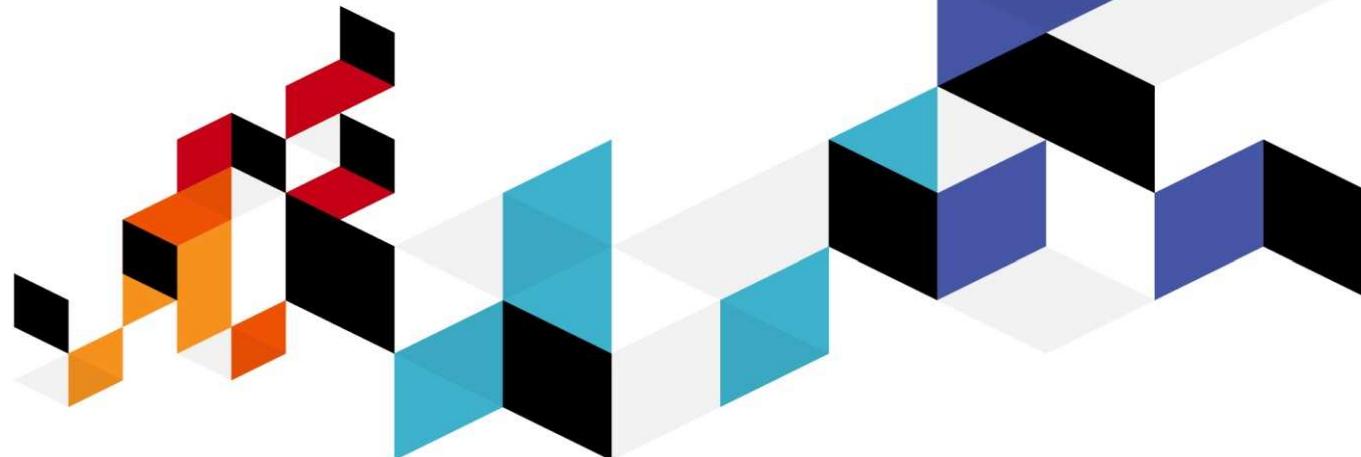
Perception de l'emploi associatif

© TNS 2014

48UK60

# 2

## Que retenir de l'enquête ?



## 2.1

Les métiers associatifs : des métiers porteurs de sens et favorisant l'épanouissement dans le travail



TNS Sofres

Perception de l'emploi associatif

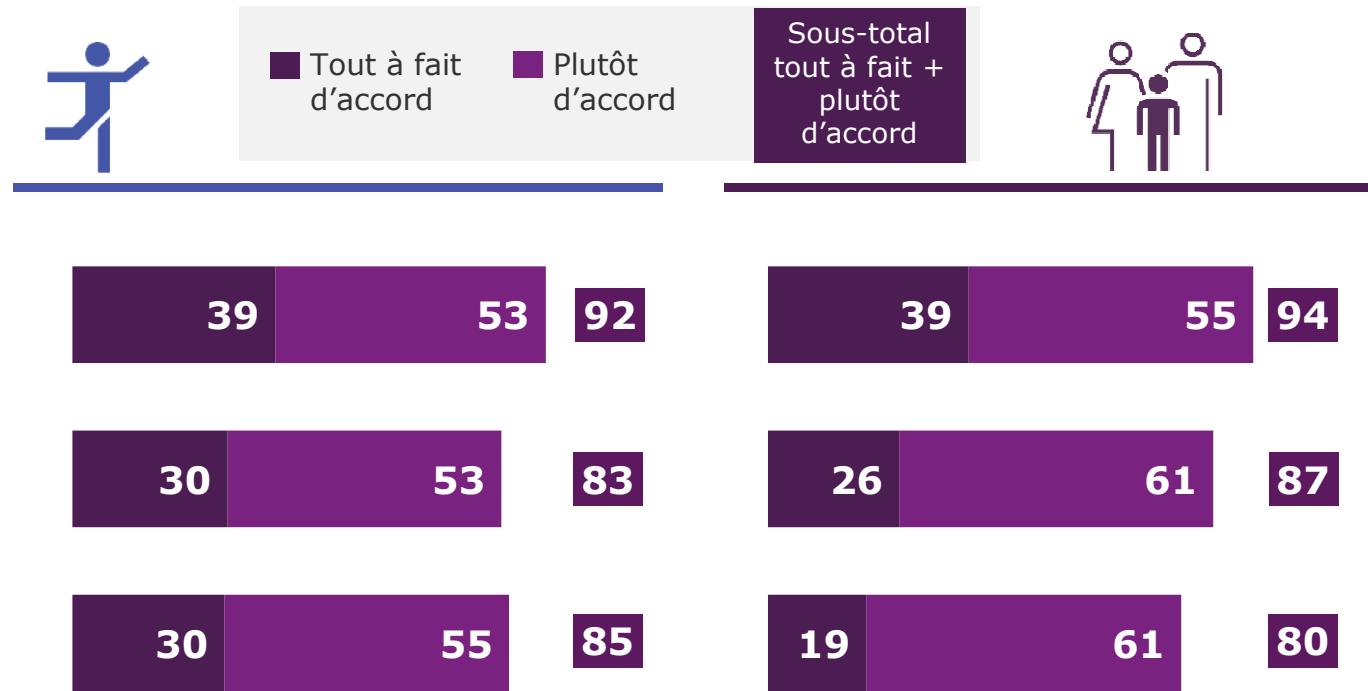
© TNS 2014

48UK60

Le Mouvement  
ASSOCIATIF  
CHOISIR L'INTÉRÊT GÉNÉRAL

# Une valeur clé : des métiers utiles

Des bénéfices pour soi (se sentir utile, engagement personnel) et pour la société.



Base : Jeunes (501) / Parents (501)

B2/ Indiquez si les idées suivantes correspondent à ce que vous pensez.



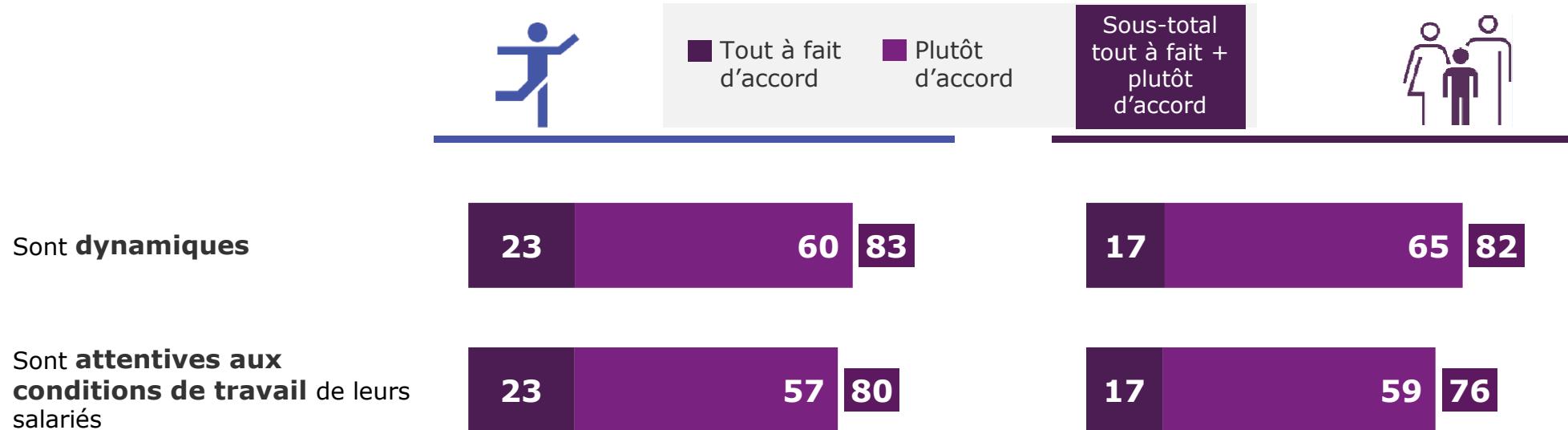
**TNS Sofres**

Perception de l'emploi associatif

© TNS 2014

48UK60

# Des employeurs dynamiques et attentifs aux conditions de travail



Base : Jeunes (501) / Parents (501)

B1/ Selon vous, les associations en tant qu'employeur ...



**TNS Sofres**

Perception de l'emploi associatif

© TNS 2014

48UK60

# Face à d'autres secteurs, des emplois associatifs plus motivants pour soi et pour ce qu'ils apportent à la société



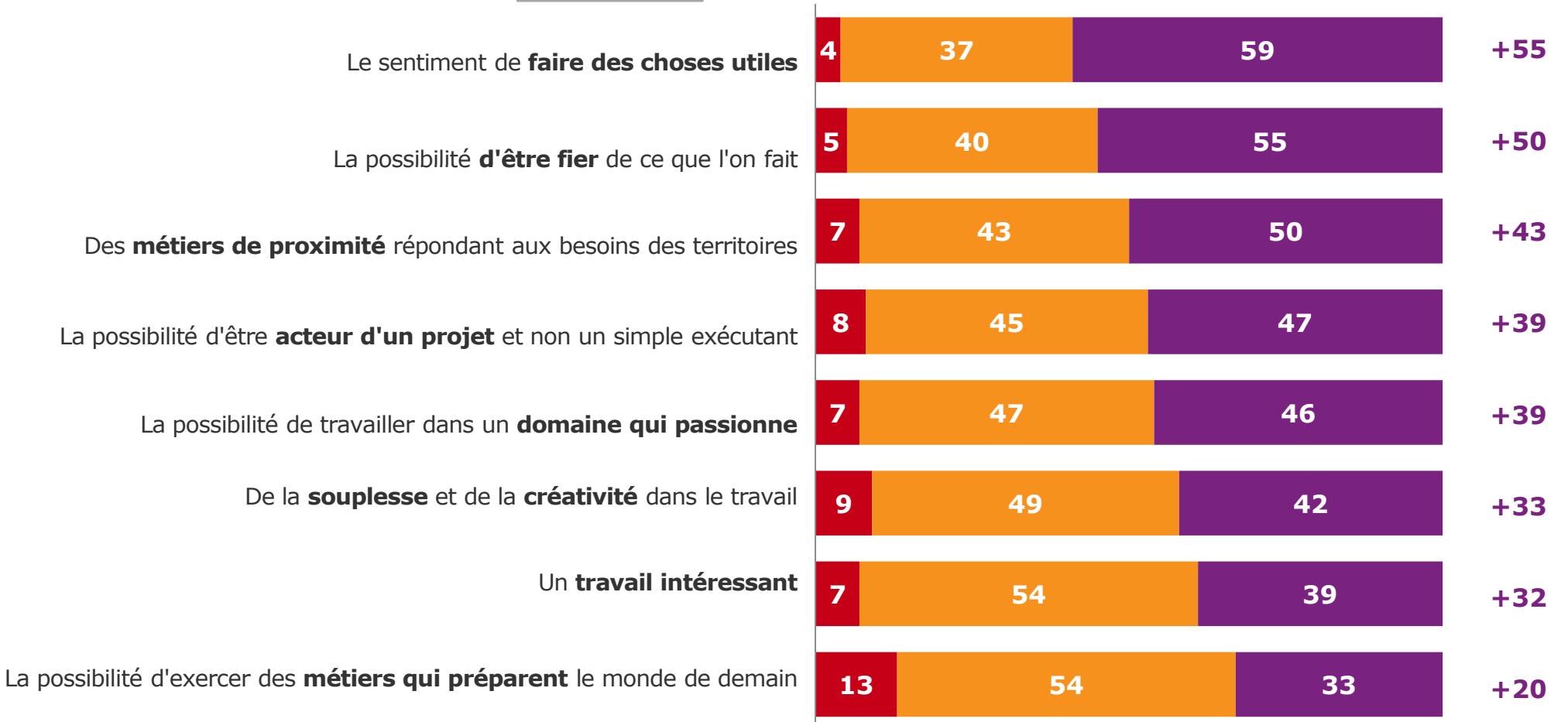
Ils offrent :

Moins

Autant

Davantage

Différentiel  
Davantage -  
Moins



Base : Ensemble (1002)

B3/ Avez-vous l'impression que les métiers associatifs offrent davantage, autant ou moins que les autres secteurs de travail ...?



**TNS Sofres**

Perception de l'emploi associatif

© TNS 2014

48UK60

# Peu de différences dans les perceptions entre les jeunes et leurs parents

Les métiers associatifs **offrent davantage** que les autres secteurs....

En %

Le sentiment de **faire des choses utiles**



55

63

La possibilité **d'être fier** de ce que l'on fait

54

56

Des **métiers de proximité** répondant aux besoins des territoires

47

53

La possibilité d'être **acteur d'un projet** et non un simple exécutant

47

47

La possibilité de travailler dans un **domaine qui passionne**

44

48

De la **souplesse** et de la **créativité** dans le travail

45

37

Un **travail intéressant**

36

41

La possibilité d'exercer des **métiers qui préparent** le monde de demain

36

31

Base : Jeunes (501) / Parents (501)

B3/ Avez-vous l'impression que les métiers associatifs offrent davantage, autant ou moins que les autres secteurs de travail ...?



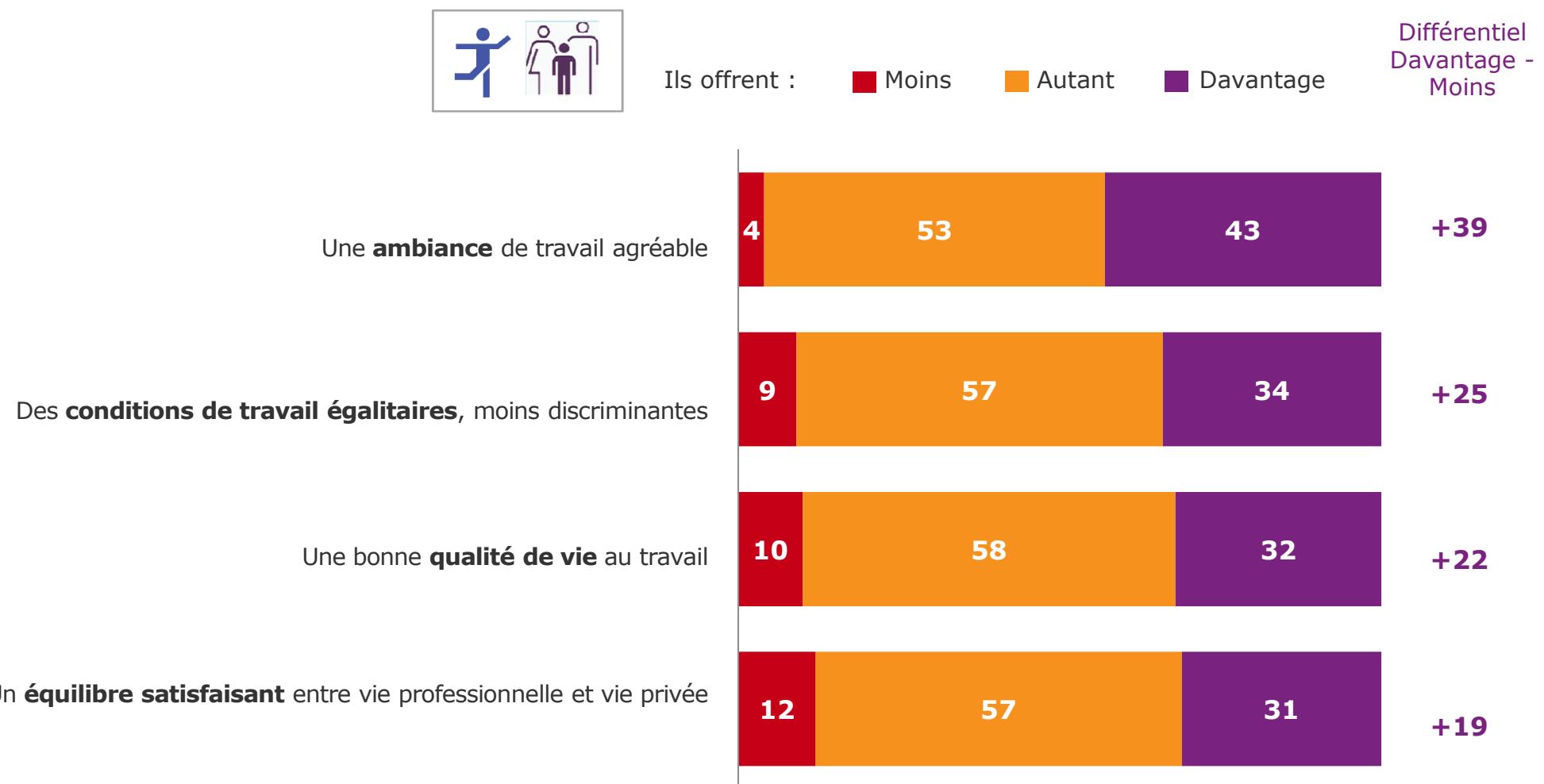
**TNS Sofres**

Perception de l'emploi associatif

© TNS 2014

48UK60

# Un environnement de travail jugé attractif



Base : Ensemble (1002)

B3/ Avez-vous l'impression que les métiers associatifs offrent davantage, autant ou moins que les autres secteurs de travail ...?



**TNS Sofres**

Perception de l'emploi associatif

© TNS 2014

48UK60

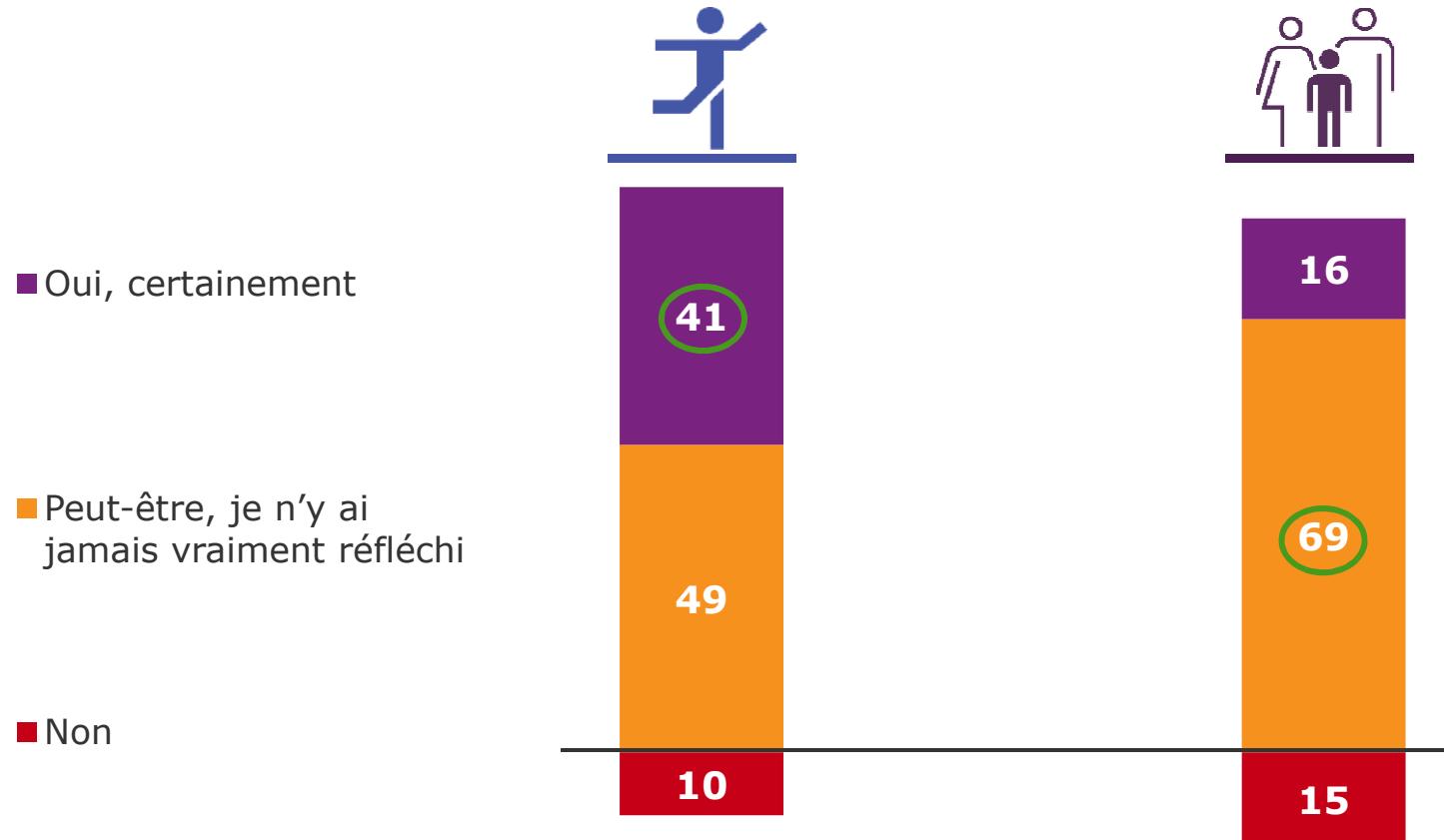


10

# Mais seraient-ils prêts à postuler ou à recommander de postuler pour un emploi dans une association ?

Premier constat : pas de rejet de l'idée auprès des jeunes au contraire, une idée séduisante (41% le feraient certainement).

Deuxième constat : beaucoup n'y penseraient pas spontanément... et les parents ne sont pas moteurs !



Base : Jeunes (501) / Parents (501)

A4/ Jeunes : Dans le cadre d'une recherche d'emploi, seriez-vous prêt à postuler dans une association ? / Parents : Dans le cadre d'une recherche d'emploi pour votre (vos) enfant(s), lui(leur) recommanderiez-vous de postuler dans une association ?



TNS Sofres

Perception de l'emploi associatif

© TNS 2014

48UK60

# La finalité du travail associatif séduit - aider, défendre une cause - mais le caractère 'professionnel' n'intervient qu'au second plan



Auprès des jeunes prêts à postuler dans une association



Question ouverte : principales réponses citées



Auprès des parents qui recommanderaient à leur enfant de postuler dans une association



## Finalité du travail associatif

- ↳ ■ Aider les autres : **28%**
- Défendre une cause : **11%**
- Se rendre utile : **3%**



## Finalité du travail associatif

- ↳ ■ Aider les autres : **24%**
- Défendre une cause : **4%**
- Se rendre utile : **4%**



## Environnement de travail

- ↳ ■ Aimer l'aspect humain : **7%**
- Trouver un ambiance de travail agréable : **4%**



## Caractère 'professionnel'

- ↳ ■ Avoir une expérience enrichissante : **10%**
- Travailler dans un secteur valorisant qui ouvre des portes : **6%**



## Caractère 'professionnel'



## Environnement de travail

Base : Jeunes prêts à postuler dans une association (453) – Parents qui recommanderaient de postuler dans une association (425)  
A5/ Jeunes : Qu'est-ce qui vous donnerait envie de postuler dans une association ? / Parents : Pour quelles raisons recommanderiez-vous à votre(s) enfant(s) de postuler dans une association ?

## 2.2

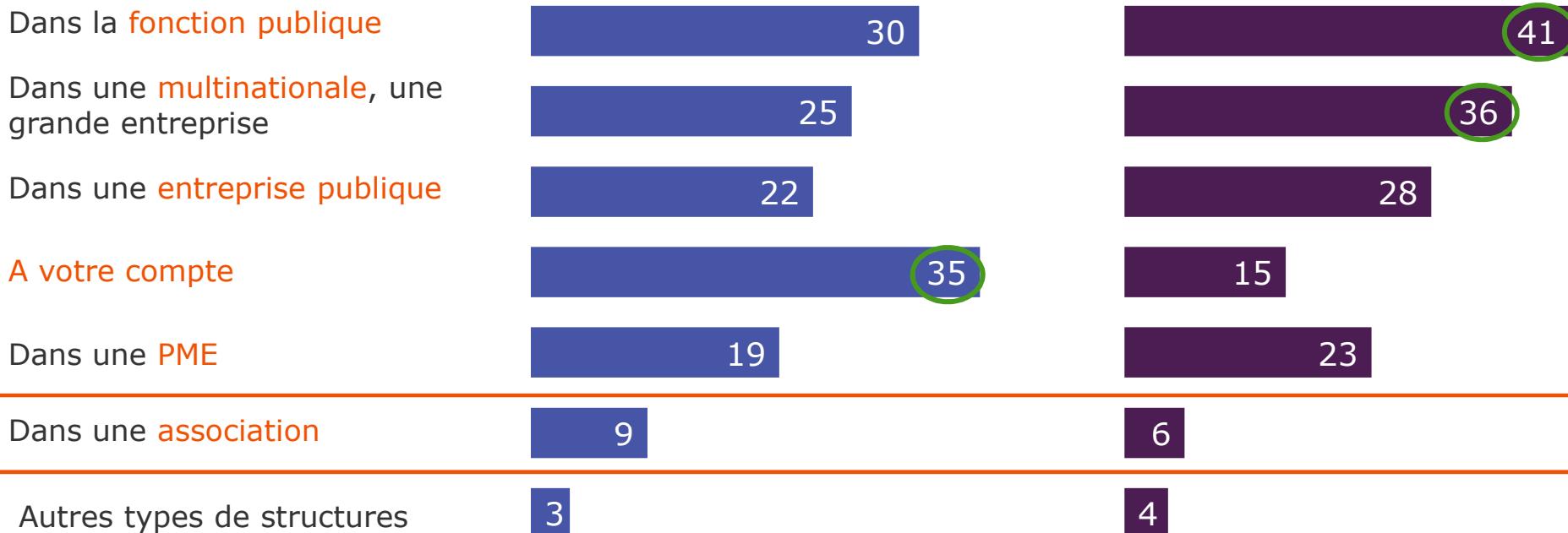
Un secteur qui doit lutter contre les idées reçues :  
affirmer la sécurité de l'emploi et la valeur  
« professionnalisante » de l'emploi associatif



# L'association n'est pas aujourd'hui une structure d'emploi privilégiée

C'est le cas pour les jeunes et encore moins pour leurs parents. Les parents ont une préférence pour les valeurs sûres (fonction publique et grandes entreprises) alors que les jeunes sont attirés par l'entrepreneuriat, reflet de leur désir d'épanouissement personnel et professionnel.

En %

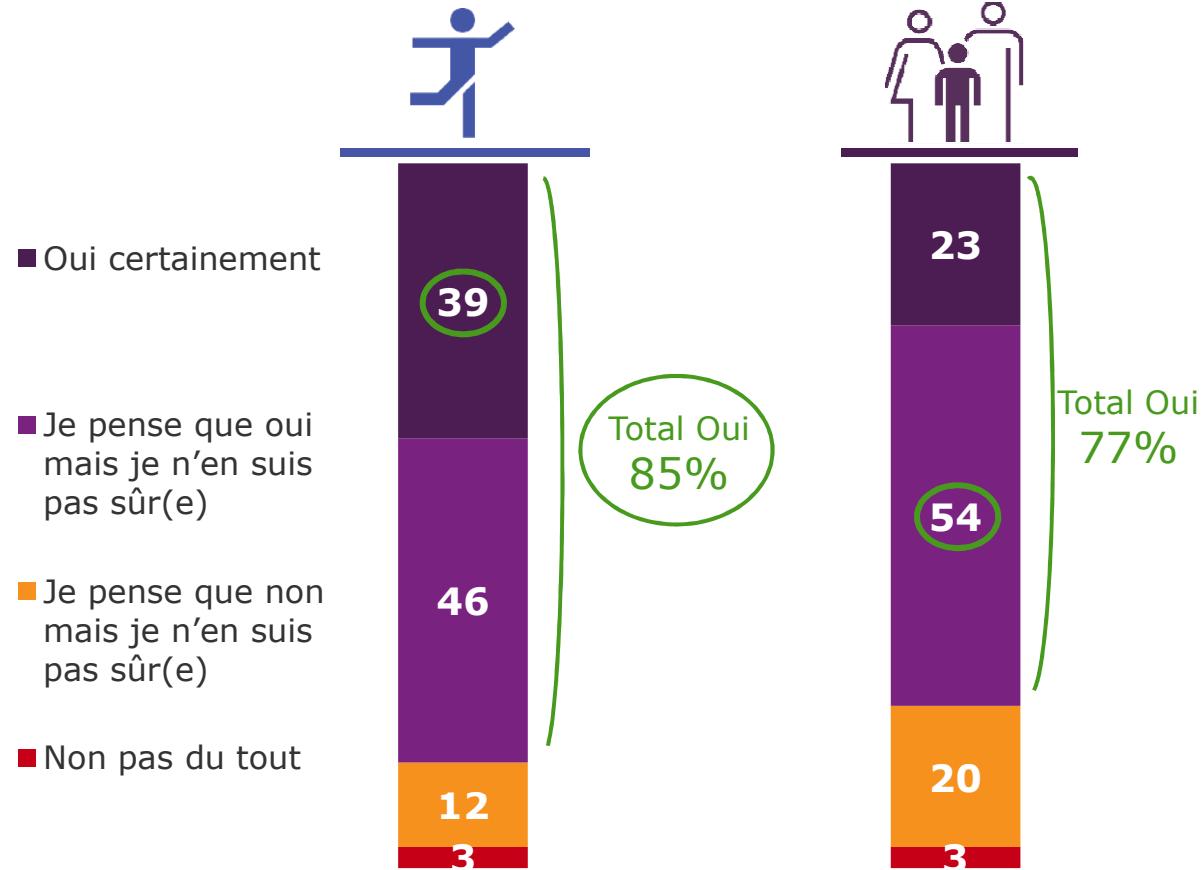


Base : Jeunes (501) / Parents (501)

A1/ Jeunes : Si vous aviez le choix, où souhaiteriez-vous travailler dans les prochaines années ? / Parents : Où souhaiteriez-vous que votre (vos) enfant(s) travaille(nt) dans les prochaines années ?

# Et pourtant un secteur créateur d'emplois

Plus des trois-quarts des personnes interrogées, particulièrement les jeunes, pensent que les associations continueront de créer des emplois en France.



Base : Jeunes (501) / Parents (501)

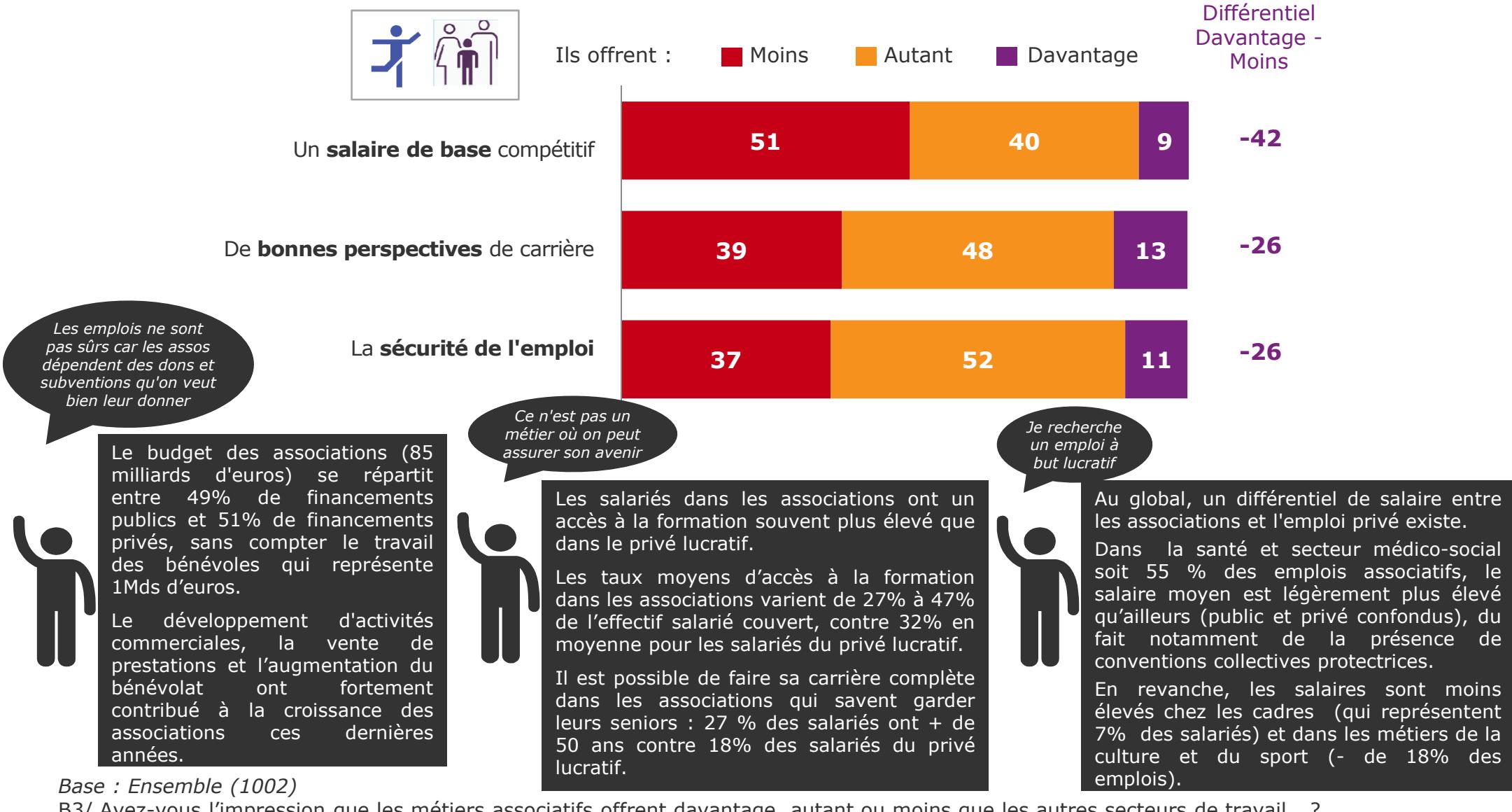
B5/ D'après vous, les associations continuent-elles de créer des emplois en France ?

Base : Ensemble (1002)  
B3/ Avez-vous l'impression que les métiers associatifs offrent davantage, autant ou moins que les autres secteurs de travail ...?

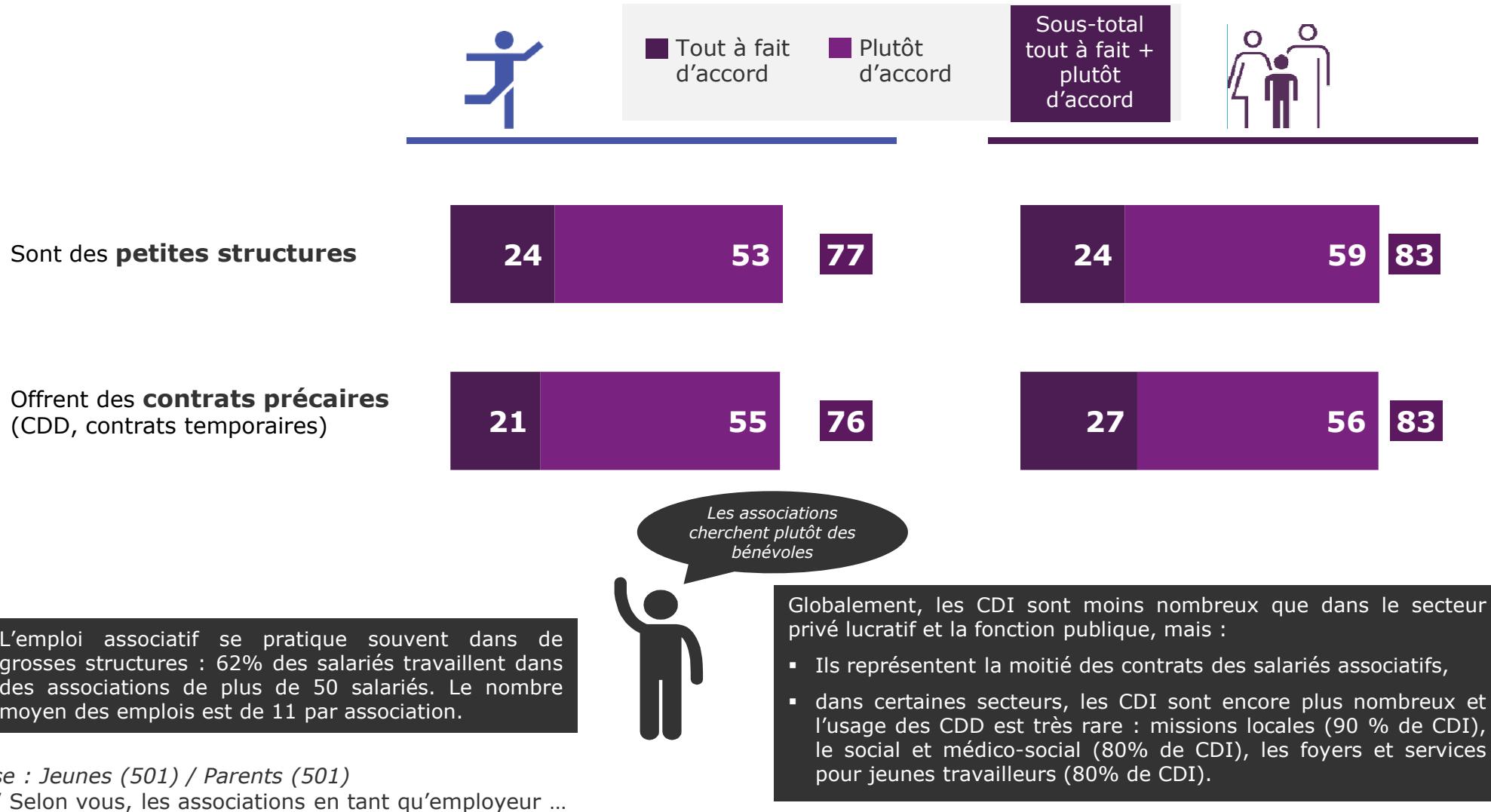
Un besoin de réassurance sur trois dimensions clés :

- le salaire
- les perspectives d'évolution de carrière
- la sécurité de l'emploi

# Par rapport aux autres secteurs de travail, le « socle de stabilité » (salaire et perspectives de carrière) est moins bien perçu

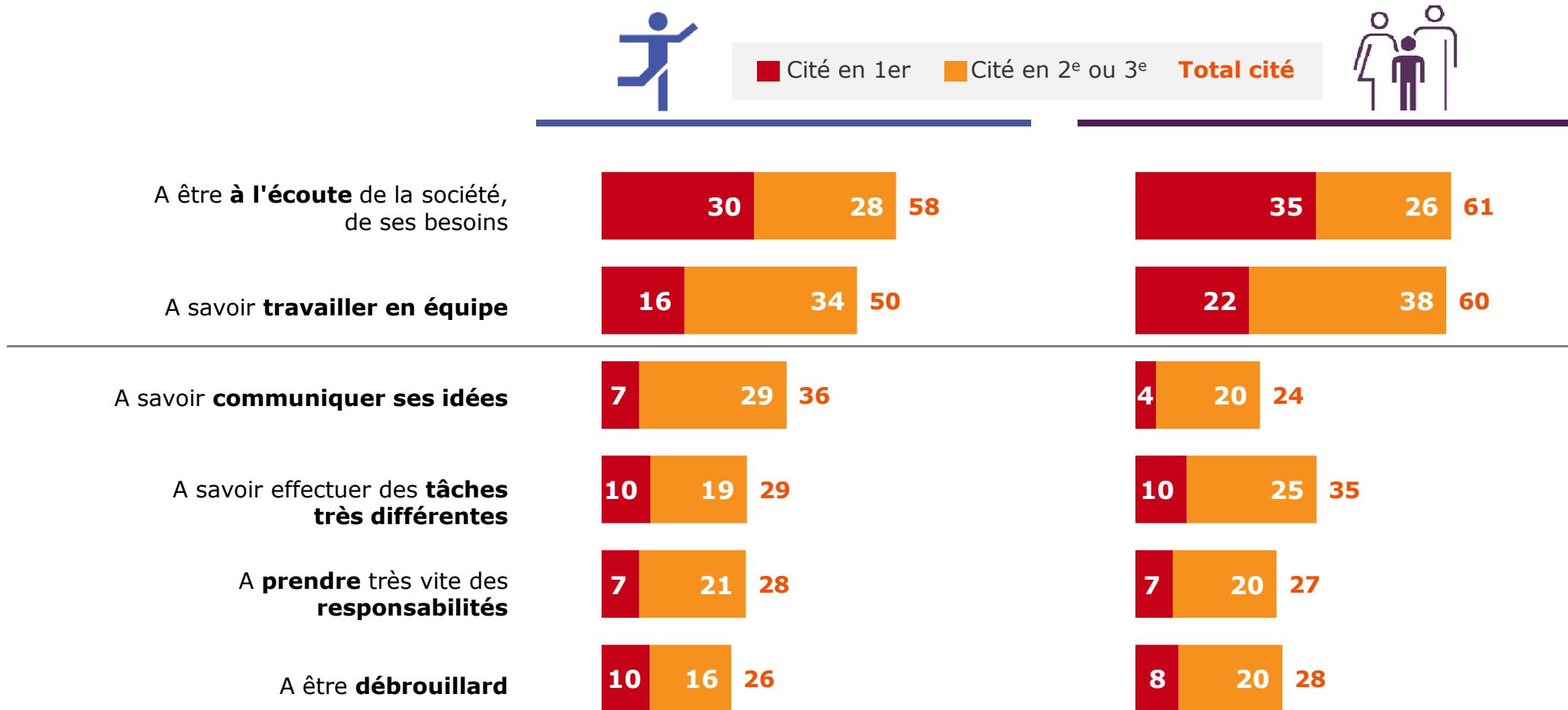


# Aux sources de ces préjugés : parents et jeunes se font une fausse idée des associations (uniquement des petites structures offrant des contrats précaires)



De nombreuses idées reçues, loin de la réalité du travail associatif

Dans une association, on apprend surtout à être à l'écoute de la société et à travailler en équipe...



Base : Jeunes (501) / Parents (501)

B4/ D'après vous, en travaillant dans une association, on apprend surtout... ?



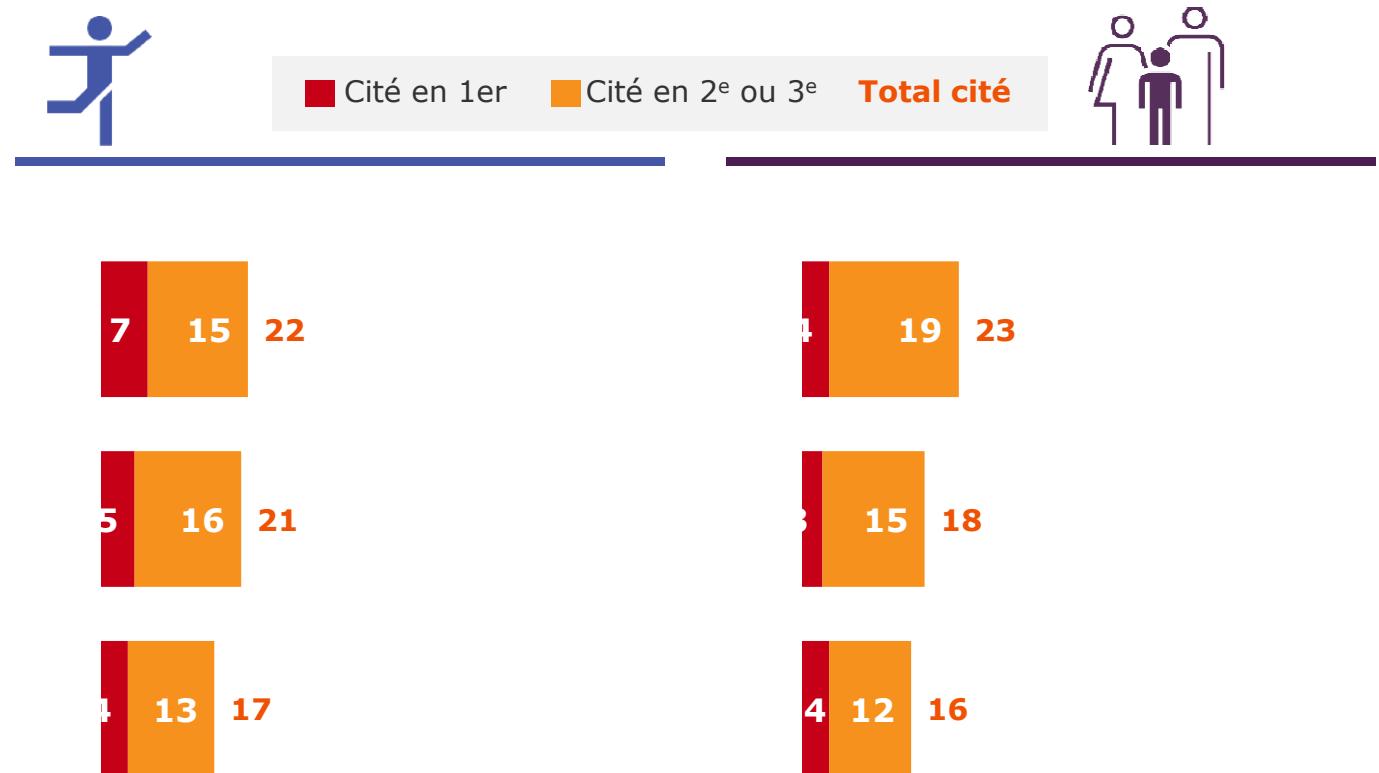
**TNS Sofres**

Perception de l'emploi associatif

© TNS 2014

48UK60

# ... Mais un métier jugé peu professionnalisa



Base : Jeunes (501) / Parents (501)

B4/ D'après vous, en travaillant dans une association, on apprend surtout... ?



TNS Sofres

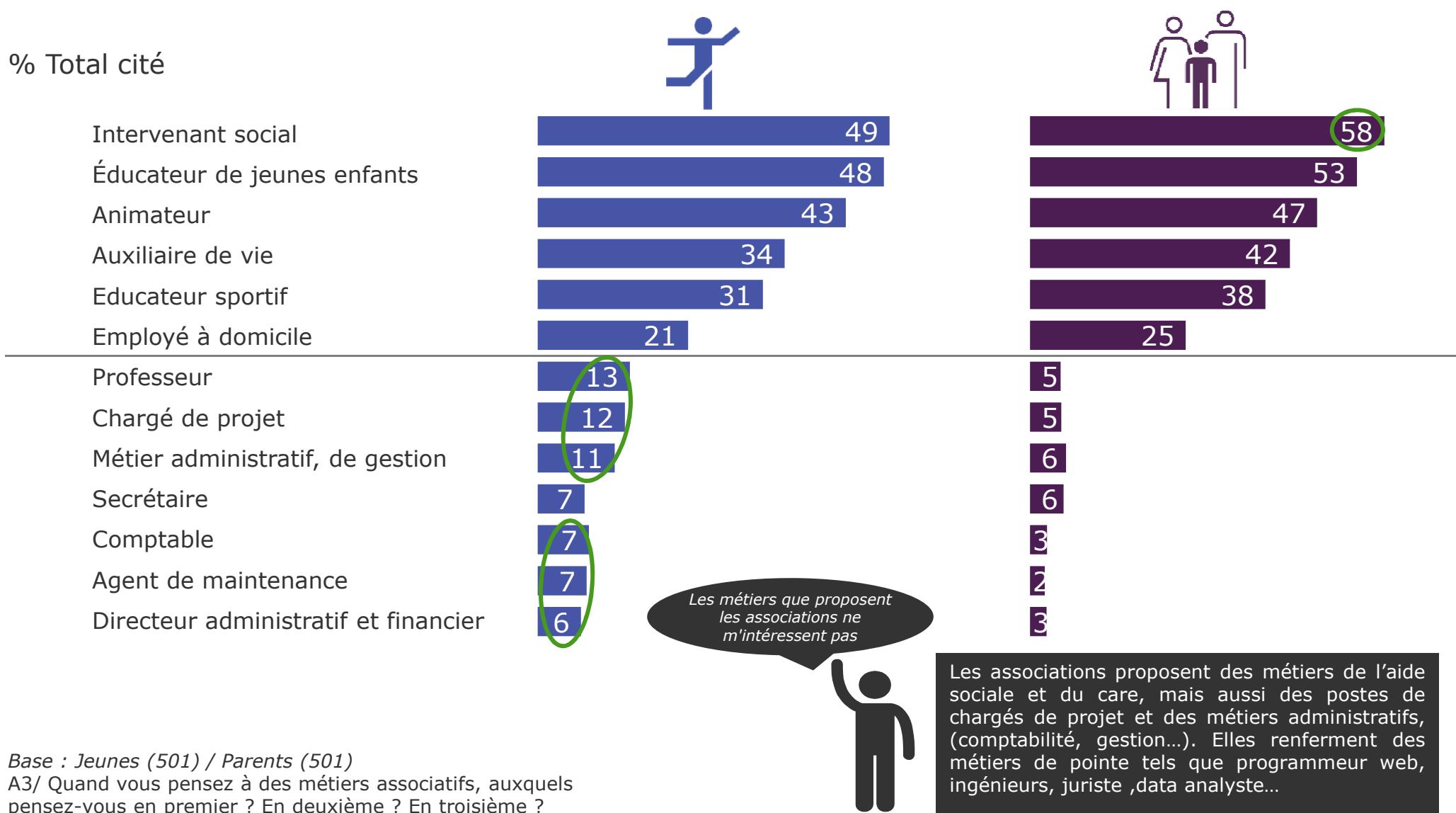
Perception de l'emploi associatif

© TNS 2014

48UK60

# Une vision restrictive des métiers associatifs (1/2)

Ils sont très peu associés à des emplois administratifs. C'est particulièrement le cas parmi les parents.



# Une vision restrictive des métiers associatifs (2/2)

Les métiers associatifs **offrent moins** que les autres secteurs....



Des métiers à **forte responsabilité**



58

L'accès à une **large palette de métiers**  
(diplômés comme non diplômés)



Le **choix des métiers** possibles dans une association est **limité**



**Seules certaines formations** permettent de travailler ensuite dans des associations



Base : Ensemble (1002)

B3/ Avez-vous l'impression que les métiers associatifs offrent davantage, autant ou moins que les autres secteurs de travail ...?

Base : Jeunes (501) / Parents (501)

B2/ Indiquez si les idées suivantes correspondent à ce que vous pensez.



**TNS Sofres**

Perception de l'emploi associatif

© TNS 2014

48UK60



23

# Des emplois principalement orientés vers 2 secteurs : l'action humanitaire et sociale

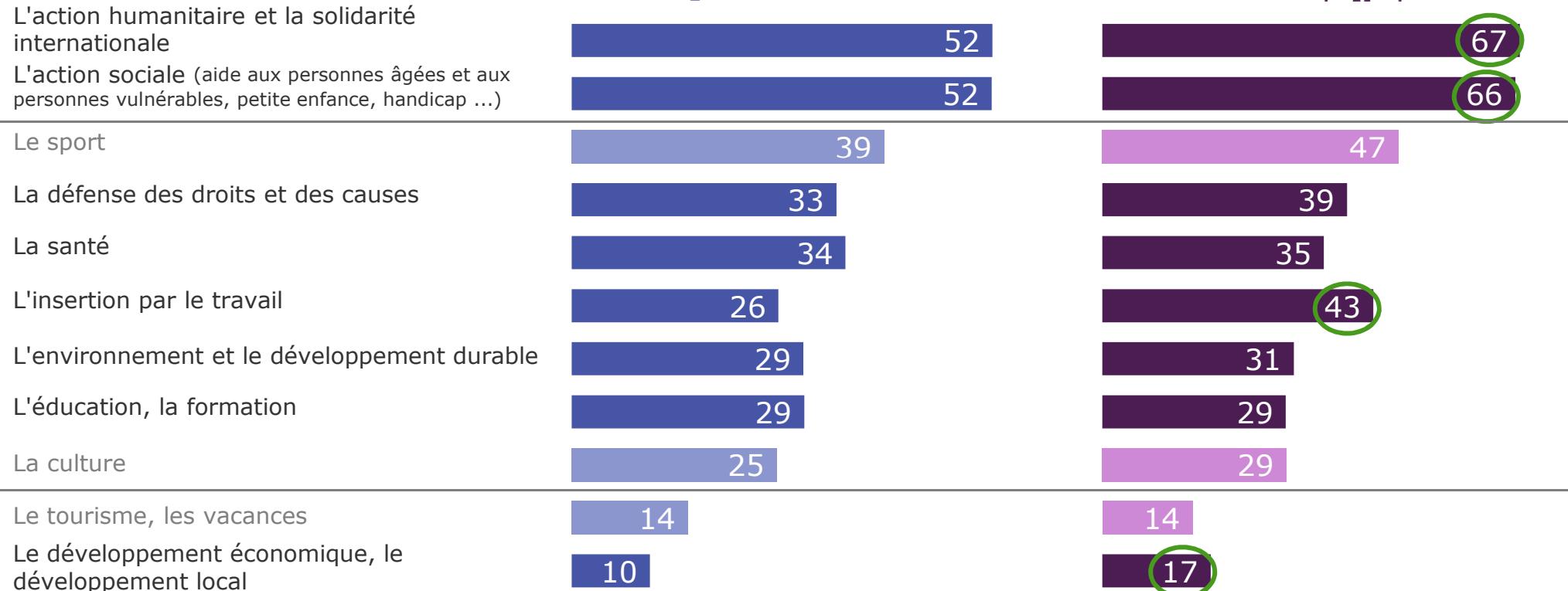
En %



3,5

Nombre moyen de  
réponse citées  
(sur 11)

4,2



Base : Jeunes (501) / Parents (501)  
A2/ Selon vous, les emplois associatifs sont présents surtout dans... ?

Parent :  
Ses études [le destinent] à d'autres horizons



Les associations sont présentes dans des secteurs très divers. L'action humanitaire et caritative ne représente que 3,7% des métiers associatifs. Les autres secteurs en représentent la grande majorité (action sociale-santé : 54,6%; éducation-formation-insertion : 15,1%; culture-loisirs-vie sociale : 12,9%; économie-tourisme-développement local : 5,3% ; sport : 4,7% ; défense des droits et des causes : 3,6%).



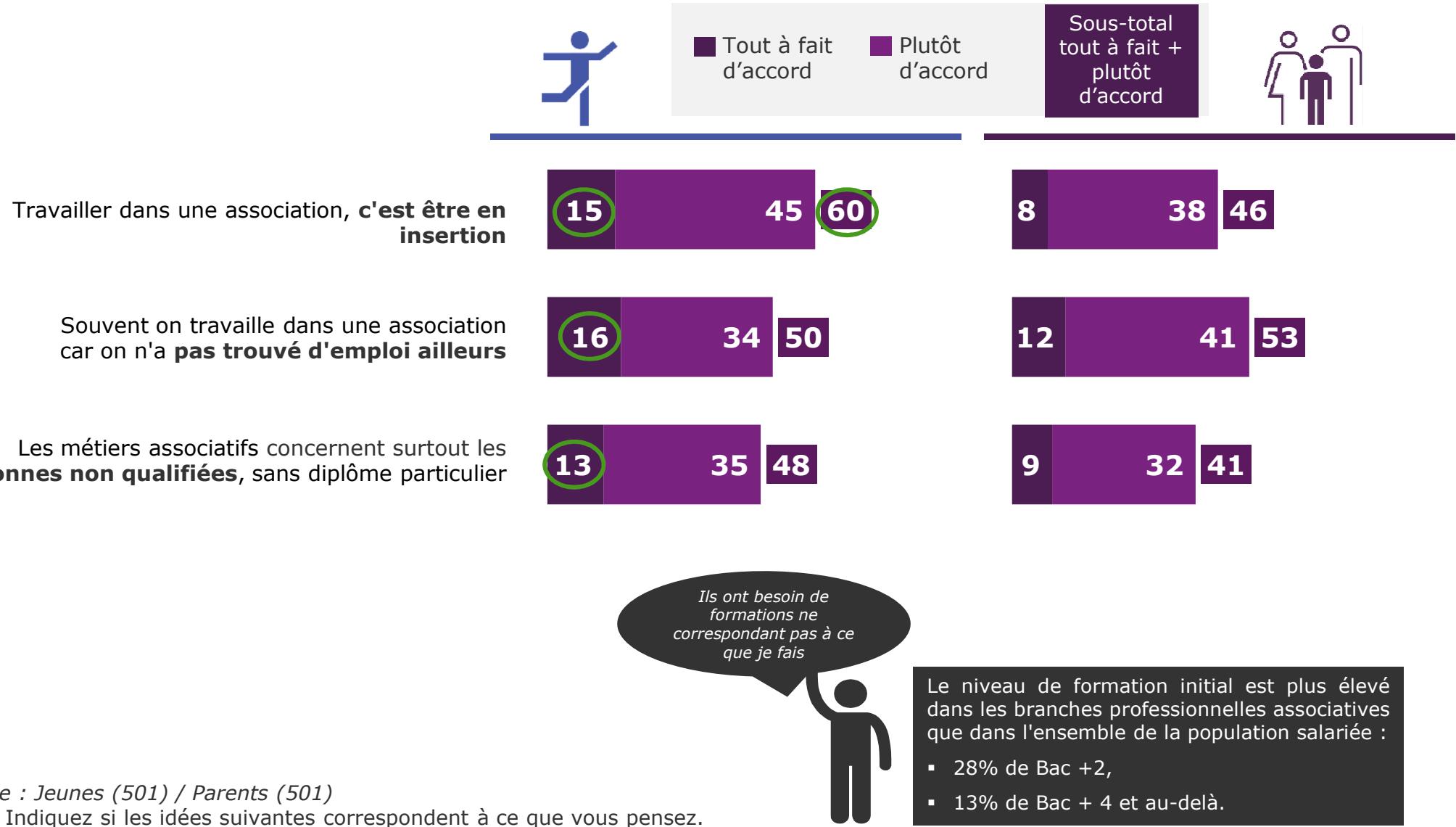
TNS Sofres

Perception de l'emploi associatif

© TNS 2014

48UK60

# Des emplois perçus comme s'adressant à des personnes peu diplômées



# Zoom : Bénévoles dans des associations

Jeunes ou parents, les personnes qui sont actuellement bénévoles dans des associations sont plus positifs quant à leur vision du monde associatif.

Ils sont directement en contact avec les associations, ils en connaissent la réalité : ils en constituent donc les meilleurs ambassadeurs.

## Postuler pour un emploi dans une association

*Oui, certainement*

Jeunes bénévoles : 75% (vs 41% pour l'ensemble des Jeunes)

Parents bénévoles : 32% (vs 16% pour l'ensemble des Parents)

## Perception de l'utilité du travail en association

*Sont dynamiques*

Parents bénévoles : 90% (vs 82% pour l'ensemble des Parents)

*Exige davantage d'engagement personnel que dans d'autres secteurs*

Jeunes bénévoles : 95% (vs 81% pour l'ensemble des Jeunes)

## Création d'emplois dans les associations

*Oui, certainement*

Jeunes bénévoles : 59% (vs 39% pour l'ensemble des Jeunes)

Parents bénévoles : 39% (vs 23% pour l'ensemble des Parents)

## Offrent davantage que d'autres secteurs

*Une bonne qualité de vie au travail*

Jeunes bénévoles : 45% (vs 34% pour l'ensemble des Jeunes)

*Des métiers à forte responsabilité*

Jeunes bénévoles : 36% (vs 24% pour l'ensemble des Jeunes)

*L'accès à un service RH bien organisé*

Jeunes bénévoles : 36% (vs 22% pour l'ensemble des Jeunes)

*De bonnes perspectives de carrière*

Parents bénévoles : 17% (vs 9% pour l'ensemble des Parents)

Jeunes bénévoles : 32% (vs 16% pour l'ensemble des Jeunes)

*Un salaire de base compétitif*

Jeunes bénévoles : 22% (vs 13% pour l'ensemble des Jeunes)



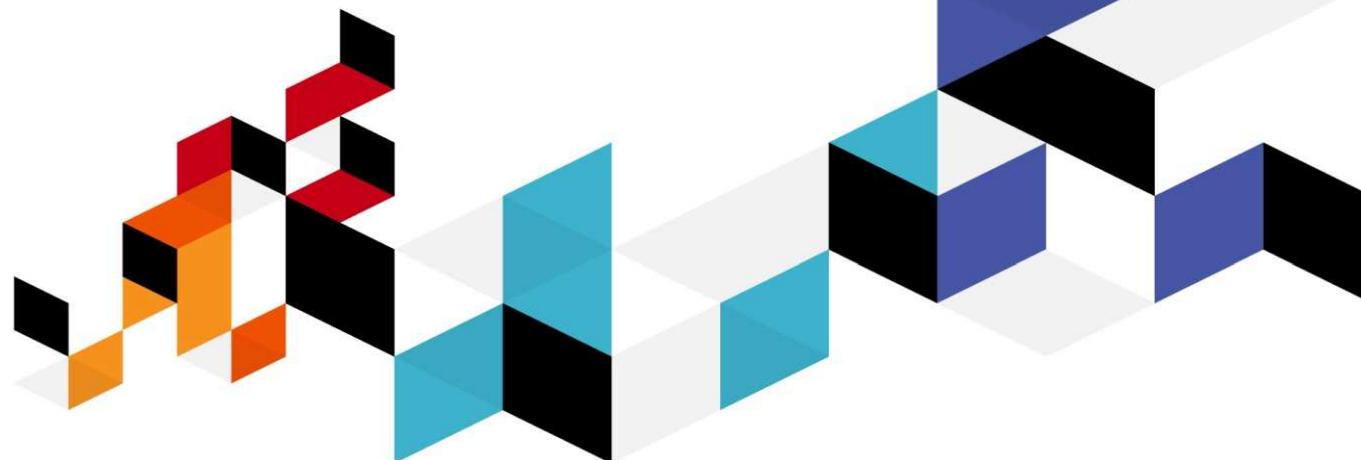
**TNS Sofres**

Perception de l'emploi associatif

© TNS 2014

48UK60

Merci



**TNS Sofres**  
Perception de l'emploi associatif

© TNS 2014

48UK60

Le Mouvement  
**ASSOCIATIF**  
CHOISIR L'INTÉRÊT GÉNÉRAL